



Welkom bij
**Slachtofferhulp
Nederland**

Gefeliciteerd

Fijn dat je gekozen hebt voor Slachtofferhulp Nederland! Dat waarderen wij enorm. Als medewerker van Slachtofferhulp Nederland help jij mensen om hun leven weer op te pakken na een ingrijpende gebeurtenis.

In deze brochure staat de belangrijkste informatie over onze arbeidsvoorwaarden. Meer informatie kun je vinden in de CAO Sociaal Werk.



In dit boekje informeren we je over:

- | | |
|---|-------------------------------------|
| 5 Beloning | 10 Persoonlijke ontwikkeling |
| 6 Individueel Keuze budget (IKB) | 12 Hybride werken |
| 7 Loopbaanbudget (LBB) | 12 Vakantie en verlof |
| 8 Reiskosten | 13 Extra ontspanning |
| 9 Overige vergoedingen | 14 Pensioen |

Vragen?

Mocht je vragen hebben, neem dan contact met ons op.

Dat kan via HR@slachtofferhulp.nl.



'Hier ben je
geen nummer
maar
een mens'

Beloning

1. Salaris conform CAO Sociaal Werk

2. Individueel keuzebudget (IKB):

dit is opgebouwd uit de volgende onderdelen (zie CAO Sociaal Werk voor de artikelen):

- a. 8% vakantietoeslag (art. 6.9)
- b. 8,3% vaste eindejaarsuitkering (art. 6.10 A)
- c. 0,1% vrijgevallen middelen (art. 6.10 lid E)
- d. 26 uur bovenwettelijk verlof per jaar bij voltijdsdienstverband (art. 5.7 B)
- e. € 10 per maand tegemoetkoming premie ziektekostenverzekering

3. Loopbaanbudget (LBB):

1,5% van het bruto maandsalaris (art. 3.3)

Individueel Keuze Budget (IKB)

Bij Slachtofferhulp Nederland ontvang je een IKB. Dit is een bruto-bedrag dat je maandelijks opbouwt. De opbouw ziet er als volgt uit:

IKB	percentage	berekeningsgrondslag
Vakantietoeslag	8,00%	Jaarsalaris (zie art. 6.9 CAO)
Eindejaarsuitkering	8,30%	Jaarsalaris inclusief vakantietoeslag (zie artikel 6.10 A CAO)
Vrijgevalle middelen	0,10%	(zie artikel 6.10 lid E van de CAO)
Bovenwettelijk verlof		26 uur bovenwettelijk verlof bij een fulltime dienstverband op jaarbasis (zie artikel 5.7 van de CAO)
Tegemoetkoming ziektekostenverzekering		Vast bedrag van € 10 bruto per maand (zie artikel 6.17 van de CAO)
	18,69%	

Je IKB kun je inzetten om een goede balans tussen je werk en privéleven te realiseren.

Bijvoorbeeld:

- Maandelijks uitbetaling voor een hoger salaris.
- In één keer een uitbetaling voor een duurdere maand.
- Extra verlofdagen kopen.
- Een opleiding betalen.
- Fiscaal aantrekkelijk een fiets kopen (fietsenplan).



Loopbaanbudget (LBB)

Maandelijks bouw je een Loopbaanbudget op. Dit bedraagt 1,5% van je bruto maandsalaris en bouw je op in maximaal 60 maanden (art. 3.3).

Je kunt dit loopbaanbudget inzetten voor je persoonlijke of professionele ontwikkeling of voor een betere werk-privé balans. Op deze manier helpt het LBB je om gezond en met plezier te blijven werken.

Reiskosten

Vergoeding reiskosten woon-werkverkeer



Woon- werkverkeer is de reis van je huisadres naar je standplaats.

Wat krijg je vergoed:

- Reizen met het openbaar vervoer: je ontvangt hiervoor een **NS-Business Card** (2^e klas).
- Maximaal fiscaal toegestane km-vergoeding als je met eigen vervoer (auto, motor, fiets, te voet) komt, met een maximum van 80 kilometer enkele reis.
- Heb je meerdere standplaatsen, dan worden de kilometers per standplaats vergoed met een maximum van **80 kilometer enkele reis**.

Vergoeding reiskosten dienstreizen



Een dienstreis is de reis naar een andere locatie, de rechtbank of een client. Wat krijg je vergoed:

- Reis je met het openbaar vervoer, dan gebruik je hiervoor de NS-Business Card (2e klas).
- Kies je ervoor om met eigen vervoer te gaan, dan ontvang je € 0,37 bruto per kilometer (art. 6.15 inclusief Bijlage 7). Ook parkeer- en tolgkosten worden vergoed.

Overige vergoedingen



- Consignatiedienst (zie art. 6.13 CAO).
- Onregelmatigheidstoelage (zie art. 6.12 CAO).
- Bijdrage inrichting thuiswerkplek (€ 100 per 5 jaar).
- Noodzakelijke overige onkosten (in overleg).
- Beeldschermbril (maximaal € 150).



Persoonlijke ontwikkeling

Slachtofferhulp Nederland hecht veel waarde aan de ontwikkeling van haar medewerkers. In onze eigen Academie krijgen medewerkers de kennis en handvatten die zij nodig hebben voor het werken bij Slachtofferhulp Nederland.

Als nieuwe medewerker begin je met een Instroomtraject om de organisatie en de dienstverlening goed te leren kennen. Na het instroomtraject zijn er diverse mogelijkheden om je verder te verdiepen en ontwikkelen, zowel online als klassikaal.

Met je leidinggevende bepaal je welke modules interessant zijn voor jouw functie. Heb je direct contact met slachtoffers, dan volg je trainingen gericht op psychosociale ondersteuning, juridische basiskennis en gespreksvoering.

Daarnaast hebben we een uitgebreid aanbod van digitale leermogelijkheden van SkillsTown. Een groot deel daarvan is werkgerelateerd, maar je kunt ook leren fotograferen of je een vreemde taal eigen maken.



Een greep uit de cursussen van de Academie

Thema's

- Rouw en verlies
- Schuld en schaamte
- Chronisch traumaverleden

Clientgroepen

- Kinderen en jongeren
- Nabestaanden
- Lotgenoten



Diensten

- Psychosociale ondersteuning
- Recht
- Schade

Gebeurtenissen

- Calamiteit
- Vermissing
- Zeden

Professionele vaardigheden

- Digitale vaardigheden
- Persoonlijke ontwikkeling
- Leiderschapsontwikkeling

Mocht je een opleiding willen volgen buiten het aanbod van de Academie, dan is dat ook mogelijk. Als je een opleiding gaat volgen die wenselijk is om je werk beter uit te voeren of die je helpt om gezond en met plezier naar het werk te gaan, dan bespreek je dat met je leidinggevende.

Er zijn diverse regelingen waarbij je kortere of meerjarige opleidingen- of ontwikkeltrajecten kunt volgen en waaraan Slachtofferhulp bijdraagt door een deel van de kosten en tijd voor haar rekening.

Hybride werken



Je gaat werken in een modern en comfortabel ingericht kantoorpand. Onze locaties zijn goed bereikbaar met het openbaar vervoer en bieden alle mogelijkheden om prettig te werken. Elke locatie heeft een open kantoorruimte met aparte ruimtes om je goed te concentreren of om overleg te voeren. De bureaus en stoelen zijn in hoogte verstelbaar. Op je eerste werkdag krijg je een mobiele telefoon en (als dit nodig is voor je werk) een laptop. Ook wordt de toegang tot het pand geregeld.

Vakantie en verlof



Werk je fulltime, dan heb je recht op:

- 4 weken vakantie (wettelijk verlof).
- 26 uur extra verlof (bovenwettelijk verlof). Dit maakt onderdeel uit van het IKB en kan worden omgezet in een geldbedrag.
- Om vrij te kunnen zijn op feestdagen, ontvang je feestdagenverlof (art. 5.9). Als je toevallig op die feestdag ingeroosterd bent, kun je deze uren ook op een andere dag inzetten. Ze gaan dus niet verloren.
- Afhankelijk van je leeftijd krijg je extra verlof (vitaliteitsturen; zie art. 3.3. J). Dit verlof kun je inzetten om meer balans in je werk- en privésituatie te realiseren.
- Ouderschapsverlof, kort- en langdurend zorgverlof, aanvullend geboorteverlof (art. 5.11) en buitengewoon verlof (art. 5.10).

In art. 5.7 van de CAO vind je terug waar je jaarlijks recht op hebt.

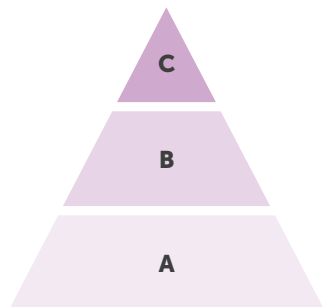
Extra's en ontspanning

- Attenties bij belangrijke persoonlijke gebeurtenissen, zoals geboorte kind, huwelijk, jubileum en afscheid.
- Teamuitje en andere sociale activiteiten, zoals feesten.
- Kerstpakket.
- Korting op diverse uitjes, bedrijfsfitness en andere activiteiten.



Pensioen

De opbouw ziet er als volgt uit:



Laag A | AOW

Elk jaar dat je verzekerd bent voor de AOW, bouw je 2% AOW op. Dit pensioen ontvang je van de overheid. De leeftijd waarop je AOW-uitkering ingaat, hangt af van je geboortedatum. Wil je hier meer van weten, dan kun je terecht op www.svb.nl.

Laag B | Aanvullend pensioen

Bij Slachtofferhulp Nederland bouw je verplicht pensioen op. Dit pensioen ontvang je vanaf je pensioengerechtigde leeftijd, zolang je leeft. Slachtofferhulp Nederland is aangesloten bij het Pensioenfonds Zorg & Welzijn (PFZW). Zij werken aan een goed, betaalbaar en duurzaam pensioen voor medewerkers in zorg en welzijn.

Samen met PFZW dragen we zorg voor jouw pensioenopbouw. Voor jou als toekomstig collega bedraagt dat in 2023 12,9% van je bruto salaris en wij als werkgever dragen hetzelfde bij. Het exacte bedrag dat je aan pensioen afdraagt, vind je terug op je salarisstroom.

Alle informatie over je pensioen staat op een persoonlijke pagina – ‘mijn pensioen’. Op www.mijnpensioenoverzicht.nl kun je zien wat je tot nu toe aan pensioen – ook bij eventuele vorige werkgevers – hebt opgebouwd. Slachtofferhulp geeft jaarlijks voorlichting over ons pensioenstelsel en wijzigingen daarin.

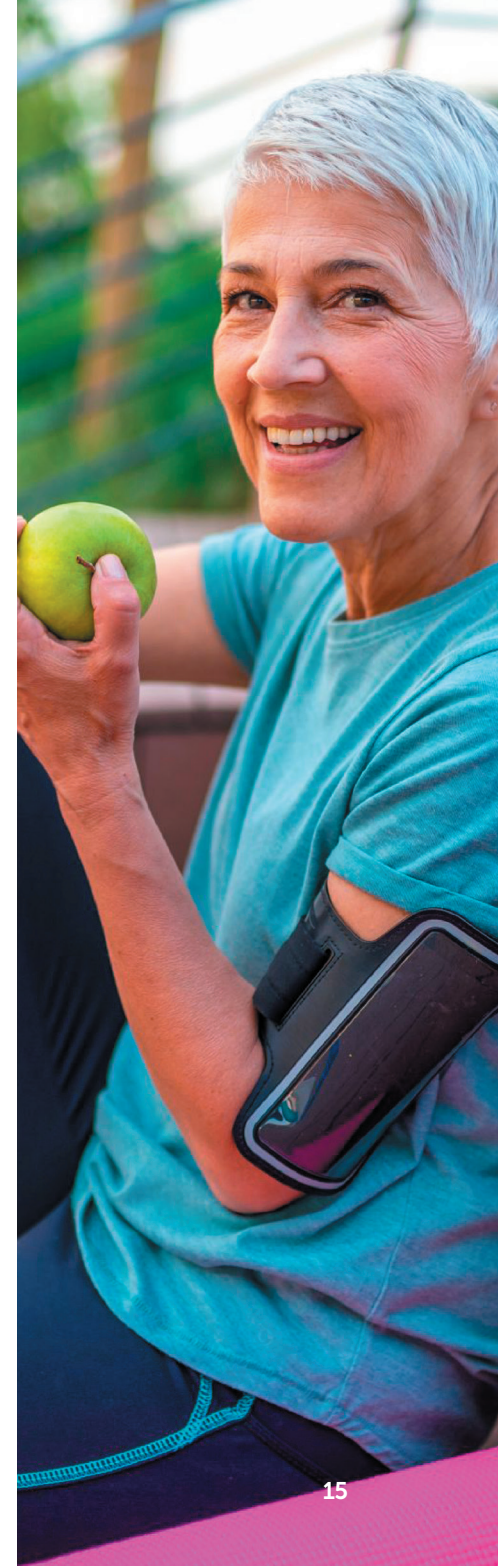
Laag C | Zelf aanvullend sparen

Wil je extra sparen voor leuke dingen na je pensioen, dan kun je aanvullend sparen. Bekende voorbeelden hiervan zijn de lijfrentepolis en banksparen. Wij adviseren je om je daar goed over te laten voorlichten.

Vanzelfsprekend valt er nog veel meer te vertellen over je pensioenopbouw, de uitzonderingen en diverse mogelijkheden zoals partnerpensioen. Daarvoor verwijzen we je graag door naar www.pfzw.nl.

Extra voorzieningen

- Bijdrage werkgever arbeidsongeschiktheids-pensioen (100%)
- 3^e WW jaar (art. 7.7 en zie www.SPAWW.nl)
- Verzekeringen
 - a. Ongevallen
 - b. Aansprakelijkheid
 - c. Verkeersschade
 - d. Collectiviteitskorting (Sociaal Werk) via AON



Wij wensen
je heel veel
plezier!

Slachtofferhulp Nederland
Vandaag verder